



Case

Senior Service heeft recent bij een werkgever met ruim 4000 mensen in dienst, op basis van data, mogen berekenen wat de financiële gevolgen zijn van overbelasting door mantelzorg onder medewerkers en hoe dit op een positieve manier is om te keren.

In samenwerking met de HR-afdeling van deze werkgever hebben we eerst alle medewerkers in kaart gebracht op basis van leeftijd en gemiddelde loonsom per leeftijd. We hebben vervolgens de directe kosten van verzuim door mantelzorg berekend met de openbare gegevens van het CBS. Nadien hebben we de indirecte kosten vastgesteld, zoals het vervangen van de medewerker en het inhuren van bepaalde expertise van deze medewerker. De totale risicopost lag op ruim € 700.000,- per jaar.

Uiteindelijk hebben we de data van Senior Service aangeboden. Senior Service heeft in de afgelopen 30 jaar een grote database opgebouwd. Hieruit blijkt precies welke vorm van aanvullende mantelzorg nodig is per situatie. Zowel tijdelijk, als structureel. HR heeft vervolgens een kader uitgewerkt om te bepalen wie er risico liep om uit te vallen vanwege mantelzorg. Deze medewerkers kregen de aanvulling aangeboden van deze werkgever. Deze investering is berekend op een maximum van € 200.000,- per jaar.

Op basis van deze harde data konden we aantonen dat deze mooie secundaire arbeidsvoorwaarde kosten bespaart en de productiviteit op peil houdt. Dit is zeer wenselijk in de huidige arbeidsmarkt.

